

Contents

Environment 環境

ページ

2	環境マネジメント	9	事業活動における廃棄物量
2	環境数値目標	10	事業活動における原料・容器包装使用量
3	事業活動におけるエネルギー投入量	11	化学物質の管理
4	事業活動におけるCO ₂ 排出量	13	PCBの適正管理・保管数
6	事業活動における取水量・排水量	13	環境コスト
9	事業活動における水質汚濁負荷量		

Social 社会

ページ

14	人材マネジメント	23	労働安全衛生
14	雇用	24	人権
18	ダイバーシティ&インクルージョン	24	企業行動憲章
20	教育研修	24	コミュニティ

Health Management 健康経営

ページ

25	健康経営	26	生活習慣改善
----	------	----	--------

Governance ガバナンス

ページ

27	コーポレートガバナンス	31	企業倫理
27	ガバナンス体制	32	腐敗防止
28	取締役会・監査役会・各委員会	32	税金
30	役員報酬	32	イニシアティブ・加盟団体

Environment 環境

環境マネジメント

環境に関するポリシー一覧 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/company/policies.html#anc2>

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
ISO14001認定施設数 (拠点)	1	1	1	1	1
ISO14001認定割合 (%)	100	100	100	100	100
環境法令違反による罰則件数 (件)	0	0	0	0	0
環境法令違反による罰則金額 (円)	0	0	0	0	0

環境数値目標 (中長期)

	基準年	基準数量	▶	目標年	目標数量
2030年度 CO ₂ 排出量46%削減 (2013年度比)	2013年度	17,726	▶	2030年度	9,572
		(t-CO ₂)		46%削減	(t-CO ₂)
2035年度 CO ₂ 排出量60%削減 (2013年度比)			▶	2035年度	7,090
				60%削減	(t-CO ₂)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
2013年度比CO ₂ 排出量削減率 (%)	25.6	31.7	39.2	49.2	53.6
使用電気全体に占める非化石電気の比率を2030年度までに50%以上とする	—	—	—	57.2	71.2

※購入電力における非化石由来電力の割合を、経済産業省へ提出する定期報告システムの出力値を用いて算出した数値です。

環境数値目標 (単年度)

	5年度間平均	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
エネルギー使用にかかわる原単位を前年度比1%以上削減する (%)	94.8	96.1	85.3	98.8	99.6

事業活動におけるエネルギー投入量

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
エネルギー投入量	合計 (GJ)	261,894	248,641	237,500	220,690	233,039
	うち非化石 (GJ)				50,265	63,051
	エネルギー総消費量に占める再生可能エネルギーの割合 (%)				22.8	27.1
電力(購入)	合計 (千kWh)	11,646	11,325	10,702	11,754	11,412
	a. 合計 (GJ)	108,436	104,892	103,429	101,010	98,597
	b. うち非化石 (GJ)				50,265	62,681
	c. 購入電力量(GJ)に占める非化石電力の割合 (%)				49.8	63.6
※c. 購入電力量(GJ)に占める非化石電力の割合 (%) = b. 非化石電力 (GJ) / a. 電力購入 (GJ)						
化石燃料・熱	合計 (GJ)	153,458	143,749	134,071	119,680	134,072
	石油 (灯油・軽油・重油・揮発油等) (kl)	0	0	0	0	0
	(GJ)	27	4	4	3	5
	液化石油ガス (LPG) (t)	5	6	6	1	1
	(GJ)	254	305	290	62	62
	都市ガス (千m ³)	3,398	3,183	2,969	2,656	2,978
	(GJ)	152,908	143,217	133,615	119,529	134,006
冷水温水ほか (GJ)	270	224	162	86	0	
太陽光発電量	(千kWh)	81	102	101	109	103
	重み付け非化石 (GJ)					370
エネルギー使用量	原油換算 (kl)	6,757	6,415	6,128	5,694	6,012
	いわき工場	5,190	4,983	4,774	4,436	4,619
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	1,218	1,073	1,007	931	1,066
	本社	267	270	265	257	259
	営業所	81	89	82	69	69

事業活動におけるCO₂排出量

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
CO ₂ 総排出量 (t-CO ₂) ※		13,215	12,251	10,791	8,997	8,234
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	10,308	9,602	9,287	7,889	7,097
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	2,280	1,992	851	843	882
	本社	486	504	511	137	133
	営業所	140	152	138	128	119

事業活動におけるCO₂排出量 (SCOPE1)

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
CO ₂ 排出量 (SCOPE1) (t-CO ₂)		7,754	7,265	6,778	6,052	6,226
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	6,620	6,150	5,774	5,058	5,200
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	1,001	976	864	843	882
	本社	122	127	130	137	130
	営業所	9	10	9	12	13

事業活動におけるCO₂排出量 (SCOPE2)

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
CO ₂ 排出量 (SCOPE2 マーケット基準) (t-CO ₂)		5,428	4,833	4,013	2,945	2,007
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	3,656	3,296	3,513	2,831	1,897
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	1,279	1,016	0	0	0
	本社	364	381	381	0	3
	営業所	131	142	129	116	106
CO ₂ 排出量 (SCOPE2 ロケーション基準) (t-CO ₂)		5,462	4,987	5,098	5,078	4,827
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	3,688	3,452	3,572	3,627	3,265
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	1,279	1,016	1,023	971	1,092
	本社	364	377	374	361	354
	営業所	131	142	129	118	116

※2021年度まではエネルギーの使用に伴って発生する二酸化炭素の温室効果ガス算定排出量、2022年度以降は調整後温室効果ガス排出量で算出しています。

※2023年度SCOPE2 (ロケーション基準) 排出量は出力システムの係数修正に伴い、過年度修正しました。修正箇所は赤字で示しています。(2025年7月)

事業活動におけるCO₂排出量

事業活動におけるCO₂排出量 (SCOPE3)

カテゴリ	指標	(参考) 2023年度	2024年度※
CO ₂ 排出量 (SCOPE3) (t-CO ₂)		100,067	102,786
カテゴリ-1:	購入した製品・サービス	65,522	64,365
カテゴリ-2:	資本財	31,873	35,820
カテゴリ-3:	スコープ1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	—	—
カテゴリ-4:	輸送、配送 (上流)	337	285
カテゴリ-5:	事業から出る廃棄物	20	23
カテゴリ-6:	出張	110	113
カテゴリ-7:	雇用者の通勤	57	59
カテゴリ-8:	リース資産 (上流)	660	624
カテゴリ-9:	輸送、配送 (下流)	1,354	1,364
カテゴリ-10:	販売した製品の加工	—	—
カテゴリ-11:	販売した製品の使用	—	—
カテゴリ-12:	販売した製品の廃棄	136	134
カテゴリ-13:	リース資産 (下流)	—	—
カテゴリ-14:	フランチャイズ	—	—
カテゴリ-15:	投資	—	—
その他(上流)		—	—
その他(下流)		—	—

カテゴリ-1-17:中核子会社あすか製薬株式会社における算定値。

カテゴリ-1:固定資産金額に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリ-2:原料、材料および仕入製品の購入金額に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリ-3、13、14、15、その他(上流)、その他(下流):該当せず

カテゴリ-4:ガイドライン等にもとづき、当社物流センターから配送先(医薬品卸等)までの輸送距離からトンキロ法にて算出

カテゴリ-5:工場・研究所から排出される廃棄物の種類別の重量値に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリ-6、7:係数データソース:サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース

カテゴリ-8:リース車両運行に用いたガソリン燃料使用量を計上

カテゴリ-9:主要医薬品卸の売上高とCO₂排出量から卸売業界の売上高排出原単位を推算し、当社年度売上に1.05を乗じた金額に売上高排出原単位を乗じて算出

カテゴリ-10、11:医薬品の特性上、製品加工にもとづくエネルギー使用なし。

カテゴリ-12、15:販売または輸出した製品の容器・包装の材料別重量に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出。リサイクルが含まれている。容器包装リサイクル法に基づく再商品化委託量を計上。

※2024年度SCOPE3はカテゴリ-5の値を追加した為、数値を更新しています。(2025年8月)

事業活動におけるCO₂排出量

事業活動におけるCO₂排出量の原単位

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
CO ₂ 排出量原単位：スコープ1+2(マーケット基準)/売上高(百万円)	0.26	0.24	0.20	0.16	0.15
CO ₂ 排出量原単位：スコープ1+2(マーケット基準)+3/売上高(百万円)				1.95	1.96
参考：医薬品事業売上高(百万円)	50,314	50,791	53,579	56,016	56,655

事業活動における取水量・排水量^{*1*2}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
取水量合計 (千m ³)	186.50	150.04	139.12	170.62	164.43
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	159.04	135.19	124.77	156.53	149.41
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	27.46	14.85	14.35	14.09	15.02
地方自治体水 (上水) 取水量 合計 (千m ³)	21.17	19.56	19.26	18.43	18.57
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	4.81	4.71	4.91	4.34	3.55
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	16.36	14.85	14.35	14.09	15.02
地方自治体水 (工業用水) 取水量 合計 (千m ³)	165.33	130.48	119.86	152.19	145.86
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	154.23	130.48	119.86	152.19	145.86
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	11.10	0.00	0.00	0.00	0.00
河川・湖沼・自然池等の地表水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所

*2 2020年度数値は旧川崎事業書と湘南研究所 (あすか製薬グループ) の合算値、2021年度以降は湘南研究所 (あすか製薬グループ) の数値を示しています。

事業活動における取水量・排水量^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
井戸、掘削孔等からの地下水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
採石場で採取された水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
外部排水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
雨水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
海水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
水ストレス地域における取水量 ^{*3} 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
水循環的利用量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
水循環的利用率 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所

*3 当社グループ主要事業所地域の水ストレスは、WRI AqueductにおけるBaseline Water Stressの項目「Extremely high risk」に該当していません。
 事業に必要な良質な淡水の利用が可能な地域での操業を行っており、事業活動への影響を受けていません。

事業活動における取水量・排水量^{*1*2}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
排水量合計 (千m ³)	78.97	55.00	44.07	62.37	63.91
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	69.15	45.77	35.14	53.99	55.31
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	9.82	9.23	8.92	8.38	8.60
海への排水量 合計 (千m ³)	69.15	45.77	35.14	53.99	55.31
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	69.15	45.77	35.14	53.99	55.31
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
河川への排水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
下水への排水量 合計 (千m ³)	9.82	9.23	8.92	8.38	8.60
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	9.82	9.23	8.92	8.38	8.60
水ストレス地域における排水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)					
いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所 (2018-2019年度は工場のみ)

*2 2020年度数値は旧川崎事業書と湘南研究所 (あすか製薬グループ) の合算値、2021年度以降は湘南研究所 (あすか製薬グループ) の数値を示しています。

事業活動における水質汚濁負荷量^{*4}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
生物学的酸素要求量 (BOD) (kg)	127	92	50	72	95
化学的酸素要求量 (COD) (kg)	255	150	111	193	212

^{*4} 工場

各事業所における水ストレスの状況

	いわき工場	研究所	本社
事業所別水ストレスの状況 (現在)	Low	Medium-high	Medium-high
事業所別水ストレスの状況 (将来)	Low	Medium-high	Medium-high

水ストレスはWater Resources InstituteのAqueductを用いて評価しています。

現在は2025年7月時点、将来は2030年を示しています。水ストレスはLow: <10%、Low to Medium: 10-20%、Medium to High: 20-40%、High: 40-80%、Extremely high: >80%で区分しています。

事業活動における廃棄物量^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
総廃棄物発生量 (t)	143.7	174.4	192.8	185.0	172.6
事業所別 (t)					
いわき工場	128.0	153.0	167.0	159.0	145.0
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	15.7	21.4	25.8	26.0	27.6
再資源化量 (t)	94.4	101.2	111.3	164.7	150.6
事業所別 (t)					
いわき工場	86.0	89.0	98.0	151.0	136.0
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	8.4	12.2	13.3	13.7	14.6
再資源化率 (リサイクル率:%)	65.7	58.0	57.7	89.0	87.3
埋立処分量 (t)	42.5	64.6	70.0	9.0	10.1
事業所別 (t)					
いわき工場	42.0	64.0	69.0	8.0	9.0
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.5	0.6	1.0	1.0	1.1
埋立処分率 (%)	29.6	37.0	36.3	4.9	5.9
バーゼル条約対象	なし	なし	なし	なし	なし

^{*1} 工場・研究所

事業活動における原料・容器包装使用量^{*4}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
原料使用量 (t)	186.5	187.9	204.7	198.3	205.6
容器包装使用量 (総量:t,内訳:kg)	272.3	307.4	252.5	260.2	260.2
ガラスびん (無色)	214	161	93	0	0
ガラスびん (茶色)	22	88	84	75	0
ガラスびん (その他の色)	0	0	0	0	0
PETボトル	0	0	0	0	0
紙製容器包装	118,032	102,433	87,546	89,246	92,575
プラスチック製容器包装	154,014	204,723	164,760	170,899	168,919
再商品化義務量 (kg)					
ガラスびん (無色)	167	71	52	18	0
ガラスびん (茶色)	47	8	34	20	20
ガラスびん (その他の色)	0	0	0	0	0
PETボトル	0	0	0	0	0
紙製容器包装	2,587	2,856	1,737	1,621	1,563
プラスチック製容器包装	30,096	38,353	61,663	47,878	50,465
再商品化実施委託料 (千円)	1,578	2,073	3,617	3,010	3,214

^{*4} 工場

※原料使用量の算出方法変更に伴い、赤字の部分を過年度修正しています。(2025年7月)

化学物質の管理^{*1*5}

事業活動における化学物質排出量

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
窒素酸化物 (NOx)	総排出量 (kg)	1,486	1,456	1,483	1,368	1,431
事業所別 (kg)	いわき工場	976	925	1,002	902	875
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	510	531	481	466	556
硫黄酸化物 (SOx)	総排出量 (kg)	0.090	0.103	0.100	0.076	0.114
事業所別 (kg)	いわき工場	0	0	0	0	0
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.090	0.103	0.100	0.076	0.114

*1 工場・研究所

*5 2022年度まではあすか製薬単体の数値、2023年度以降は湘南研究所 (あすか製薬グループ) の数値を示しています。

化学物質の管理*1

PRTR対象物質移動量 (kg)

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
取扱量	アセトニトリル*	1,162.4	1,714.2	2,376.5	-
	キシレン	17.0	0.8	17.6	3.0
	クロロホルム	633.0	134.4	235.2	193.3
	1,2-ジクロロエタン	1.6	0.2	0.6	2.8
	ジクロロメタン	1,023.5	1,006.0	1,208.8	1,008.0
	N,N-ジメチルホルムアミド	12.7	7.4	12.4	13.9
	トルエン	11.0	7.8	9.1	6.8
	ホルムアルデヒド	15.1	4.5	0.7	2.2
	ノルマル-ヘキサン	406.5	356.8	459.3	538.9
排出量	アセトニトリル*	0.0	0.0	0.1	-
	キシレン	0.0	0.0	0.0	3.0
	クロロホルム	0.0	0.0	0.0	15.0
	1,2-ジクロロエタン	0.0	0.0	0.0	2.0
	ジクロロメタン	500.0	500.0	300.0	200.0
	N,N-ジメチルホルムアミド	0.0	0.0	0.0	1.0
	トルエン	0.0	0.0	0.0	2.0
	ホルムアルデヒド	0.0	0.0	0.0	0.0
	ノルマル-ヘキサン	0.0	0.0	0.0	0.0
移動量	アセトニトリル*	1,162.4	1,714.2	2,376.4	-
	キシレン	17.0	0.8	17.6	3.0
	クロロホルム	633.0	134.4	235.2	193.3
	1,2-ジクロロエタン	1.6	0.2	0.6	2.8
	ジクロロメタン	523.5	506.0	908.8	808.0
	N,N-ジメチルホルムアミド	12.7	7.4	12.4	13.9
	トルエン	11.0	7.8	9.1	6.8
	ホルムアルデヒド	15.1	4.5	0.7	2.2
	ノルマル-ヘキサン	406.5	356.8	459.3	538.9

*1 工場・研究所

※PRTR制度に基づく対象物質が変更された為、アセトニトリルは対象外となりました。

PCBの適正管理・保管数 (台)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
高圧コンデンサ	0	0	0	0
高圧油入遮断器	0	0	0	0
蛍光灯安定器	0	0	0	0
その他 (PCB含浸ウエス)	0	0	0	0
外部専門処理施設への処分依頼	なし	なし	なし	なし
環境局の調査	なし	なし	なし	なし

環境コスト

いわき工場の排水処理能力向上を目的とした工事投資費用 2.7億円 (2020年度)

Social 社会

人材マネジメント

労働慣行 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/labor_practices.html

結社の自由と
団体交渉 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/human_rights.html#anc4
※「人権ポリシー」内に記載

雇用^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
従業員数 ^{*2} (名)	844	840	829	838	865
男性の従業員数 (名)	596	585	556	564	575
女性の従業員数 (名)	248	255	273	274	290
女性従業員比率 ^{*2} (%)	29.4	30.4	32.9	32.7	33.5
平均勤続年数 ^{*3} (年)	19.2	19.5	18.9	18.5	17.5
男性の平均勤続年数 (年)	19.6	20.9	19.6	20.1	18.5
女性の平均勤続年数 (年)	18.1	18.3	17.1	15.3	15.3
平均年齢 ^{*3} (歳)	43.9	44.2	43.8	43.8	43.8
男性の平均年齢 (歳)	44.9	45.3	44.9	45.1	45.2
女性の平均年齢 (歳)	41.4	41.7	41.0	40.6	40.7

*1 あすか製薬株式会社

*2 年度末時点

*3 正規従業員

一部数値を過年度修正しました。修正箇所は赤字で示しています。(2025年7月)

雇用^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年齢別の従業員数 ^{*3} (30歳未満) (名)	98	100	91	94	93
年齢別の従業員数 ^{*3} (30歳以上50歳未満) (名)	363	344	343	349	365
年齢別の従業員数 ^{*3} (50歳以上) (名)	296	294	269	274	279
年間平均給与 ^{*4} (万円)	751	780	783	791	776
年間平均給与の男女比 ^{*4*5} (男性：女性)	100：70	100：70	100：66	100：71	100：69
新卒採用者比率 (全従業員比) (%)	1.7	1.3	1.9	2.3	2.1
新卒採用者数 (名)	14	11	16	19	18
男性の新卒採用者数 (名)	6	5	9	7	9
女性の新卒採用者数 (名)	8	6	7	12	9
中途採用者比率 (全従業員比) (%)	0.6	0.2	2.3	2.9	4.7
中途採用者数 (名)	5	2	19	24	41
男性の中途採用者数 (名)	5	1	10	19	26
女性の中途採用者数 (名)	0	1	9	5	15
外国人採用者比率 (年度採用比) (%)	10.0	3.7	1.7	4.7	0.0
外国人採用者数 (名)	2	1	1	2	0
男性の外国人採用者数 (名)	2	1	0	1	0
女性の外国人採用者数 (名)	0	0	1	1	0

*1 あすか製薬株式会社

*3 正規従業員

*4 全従業員 (正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員)。

*5 あすか製薬株式会社において、賃金 (等級) 体系はシングルレートとなっており、制度上性別年齢等の男女差はありません。ただし、職群および等級別人員構成における人材ポートフォリオの偏りに男女差があり、それによる賃金差異が生じております。

雇用^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
総離職（定年退職含む） ^{*4} （名）	35	51	61	31	42
男性総離職（定年退職含む） ^{*4} （名）	27	40	42	20	27
女性総離職（定年退職含む） ^{*4} （名）	8	11	19	11	15
総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	4.1	6.1	7.4	3.7	4.8
男性総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	4.5	6.8	7.5	3.5	4.7
女性総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	3.2	4.3	7.1	4.0	5.0
総離職率（定年退職含む）（正規従業員比）（%）	3.2	4.1	3.3	2.4	3.4
男性総離職率（定年退職含む）（正規従業員比）（%）	3.5	4.0	3.2	2.6	2.8
女性総離職率（定年退職含む）（正規従業員比）（%）	2.4	4.2	3.4	1.8	4.6
自己都合退職 ^{*4} （名）	16	15	30	19	20
男性自己都合退職 ^{*4} （名）	11	13	16	10	10
女性自己都合退職 ^{*4} （名）	5	2	14	9	10
自己都合退職率（全従業員比）（%）	1.9	1.8	3.6	2.3	2.3
男性自己都合退職率（全従業員比）（%）	1.3	1.5	1.9	1.2	1.2
女性自己都合退職率（全従業員比）（%）	0.6	0.2	1.7	1.1	1.2
新卒3年以内退職（名）	0	0	1	1	2
男性新卒3年以内退職（名）	0	0	0	1	0
女性新卒3年以内退職（名）	0	0	1	0	2

*1 あすか製薬株式会社

*4 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

総離職率（定年退職含む）（全従業員比）は、算出方法の再確認により赤字箇所を過年度修正しております。（2026年4月）

雇用^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
正規外従業員数 ^{*4} (名)	87	102	126	121	128
正規外従業員比率 (全従業員比) (%)	10.3	12.1	17.9	14.4	14.8
臨時従業員比率 (全従業員比) (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
労働組合加入人数 ^{*3} (名)	496	479	468	479	478
労働組合加入率 (正規従業員比) (%)	58.8	57.0	66.6	66.8	64.9
従業員持株会加入人数 ^{*3} (名)			377	368	359
従業員持株会加入率 (正規従業員比) (%)			53.6	51.3	48.7

*1 あすか製薬株式会社

*3 正規従業員

*4 全従業員 (正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員)

ダイバーシティ&インクルージョン^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
管理職数 (名)	261	239	213	220	237
男性の管理職数 (名)	244	222	192	195	205
女性の管理職数 (名)	17	17	21	25	32
女性執行役員比率 ^{*6} (全執行役員比) (%)	10.0	11.1	0.0	10.0	10.0
女性管理職比率 ^{*7} (全管理職比) (%)	6.5	7.1	9.9	11.4	13.5
女性管理職候補比率 ^{*8} (全管理職候補比) (%)	18.1	23.7	20.8	18.7	20.0

*1 あすか製薬株式会社

*6 取締役を兼任する執行役員は含めず。

*7 女性管理職比率 2029年度達成目標：20.0%

*8 女性管理職候補比率 2029年度達成目標：30.0%

ダイバーシティ&インクルージョン^{*1}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年次有給休暇取得率 (%)	63.0	73.0	70.5	71.7	75.8
障がい者雇用者数 ^{*4} (名)	12	14	17	17	17
障がい者雇用比率 (全従業員年度平均) (%)	2.0	2.3	2.1	2.5	2.4
育児休業取得者数 (名)	23	21	25	25	26
男性の育児休業取得者数 (名)	9	9	19	23	18
女性の育児休業取得者数 (名)	14	12	6	2	8
育児休業取得率 (%)					
男性の育児休業取得率 (%)	45.5	45.5	94.7	100.0	100.0
女性の育児休業取得率 (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
育児短時間勤務利用者数 (名)	3	8	10	10	9
男性の育児短時間勤務利用者数 (名)	0	0	0	0	0
女性の育児短時間勤務利用者数 (名)	3	8	10	10	9
看護休暇制度利用者数 (子・家族) (名)	0	1	0	0	2
介護休業取得者数 (名)	0	0	0	1	3
男性の介護休業取得者数 (名)	0	0	0	1	1
女性の介護休業取得者数 (名)	0	0	0	0	2

*1 あすか製薬株式会社

*4 全従業員 (正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員)

教育研修^{*1}

教育研修体制 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/labor_practices.html#anc5.1

	2022年度	2023年度	2024年度
延べ研修実施時間 (時間)	15,861.6	16,181.1	19,091.8
従業員一人当たりの研修実施時間 (時間)	19.1	19.3	22.1
従業員一人当たりの研修費 ^{*4} (円)	92,600	109,300	126,700

研修区分別の実施状況

	2022年度	2023年度	2024年度	
全社研修				
コンプライアンス研修				
階層別研修・キャリア採用者入社時研修内での実施分	実施回数 (回)	15	22	24
	実施時間 (時間) ^{*9}	0.4	0.5	0.7
	参加人数 (名) ^{*10}	223	279	300
グループ全従業員を対象としたe-ラーニングによる継続研修	実施回数 (回)	—	9	11
	実施時間 (時間) ^{*9}	—	0.2	0.2
	参加人数 (名) ^{*10}	—	6,649	8,651

*1 あすか製薬株式会社

*4 全従業員 (正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員)

*9 研修1回あたりの実施時間(平均)

*10 年度延べ人数

教育研修^{*1}

研修区分別の実施状況

	2022年度	2023年度	2024年度
全社研修			
サステナビリティ研修	実施回数 (回) 4	3	3
	実施時間 (時間) ^{*9} 0.4	0.4	0.5
	参加人数 (名) ^{*10} 3,029	2,630	2,699
医薬品製造販売業における法令遵守に関する研修	実施回数 (回) 1	1	1
	実施時間 (時間) ^{*9} 0.3	0.3	0.5
	参加人数 (名) ^{*10} 796	822	842
ITソリューション部による研修 (情報セキュリティ、サイバーセキュリティ等)	実施回数 (回) 4	2	1
	実施時間 (時間) ^{*9} 0.4	0.4	0.5
	参加人数 (名) ^{*10} 907	840	846
BCP・防災研修 ^{*11}	実施回数 (回) -	-	2
	実施時間 (時間) ^{*9} -	-	0.3
	参加人数 (名) ^{*10} -	-	1,721
人事部による研修 (育児・介護、メンタルヘルス等) ^{*11}	実施回数 (回) -	-	2
	実施時間 (時間) ^{*9} -	-	0.3
	参加人数 (名) ^{*10} -	-	1,532
Mint+フェムナレッジ (女性の健康に関する研修動画) ^{*11}	実施回数 (回) -	-	-
	実施時間 (時間) ^{*9} -	-	2.6
	参加人数 (名) ^{*10*12} -	-	470

*1 あすか製薬株式会社

*9 研修1回あたりの実施時間(平均)

*10 年度延べ人数

*11 ESGデータブック2025より(2024年度分)より集計を開始しました。

*12 受講完了者のみを集計対象としています。

教育研修*1

研修区分別の実施状況

	(2024年度)	実施回数 (回)	参加人数 ^(延べ) (名)	実施時間 (合計時間)
階層別研修 (コンプライアンス研修は除く)				
新任役員研修		1	1	20
部長職研修		1	39	140
課長職研修		1	81	381
新任経営職層研修		2	14	48
新任主査・係長研修		2	26	83
新任主査・係長(特別)研修		1	21	269
再雇用者移行前研修		1	16	138
年次研修 (1年次フォロー研修)		1	17	97
年次研修 (2年次研修)		1	17	97
年次研修 (3年次研修)		1	14	80
新入社員導入研修		1	18	1,165
選択型研修				
eラーニング (実施時間のみ延べで算出)		-	679	8,534
ビジネススキル選択型研修		7	108	486
キャリアデザイン研修				
キャリアデザイン研修 (35歳、45歳、55歳)		3	64	269
ライフプランセミナー		1	36	137
その他研修				
選抜型研修 (APPLE Program)		1	15	965
選抜型研修 (GRAPE Program)		1	16	219
キャリア採用者 入社時研修		8	41	82

※選択型研修 (通信教育、外部講習会)、本部別研修などは未集計

*1 あすか製薬株式会社

労働安全衛生^{*1}

全社安全衛生基本方針 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/labor_practices.html#anc6
 ※「労働安全衛生への取り組み」内に記載

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
従業員負傷数 (名)	1	3	3	5	3
休業災害発生件数 (件)	1	0	0	0	0
休業災害度数率 (従業員) (%)	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0
労働災害死亡者数 (名)	0	0	0	0	0
重大な罰金その他の制裁が課された法令違反 (件)	0	0	0	0	0

*1 あすか製薬株式会社

休業災害度数率は、算出方法の再確認により赤字箇所を過年度修正しております。(2025年8月)

人権

人権ポリシー https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/human_rights.html#anc4

不当な差別・
 ハラスメントの防止 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/human_rights.html#anc3
 ※「職場におけるハラスメントの防止」内に記載

企業行動憲章

企業行動憲章 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/company/charter.html>

コミュニティ

CSR基本方針 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/sustainability/basic_policy.html#anc1

社会貢献活動の考え方 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/community_involvement.html#anc1

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
コミュニティ投資額 (千円)	3,200	10,210	9,230	11,250	9,610

Health Management 健康経営

健康経営^{*1*2}

健康経営宣言 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/health.html#anc2>

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 達成目標
フィジカル						
定期健康診断 受診率 (%)	100	100	100	100	100	100
メンタル						
ストレスチェック 受検率 (%)	95	100	100	100	100	100
メンタルケア e-learning 受講率 (%)	94	94	58	56	67	100
エンゲージメント						
ワークエンゲージメント (偏差値) ^{*3*4}	53.6	53.7	53.7	54.3	54.7	55
メンタルタフネス度 (偏差値) ^{*4}	53.4	53.4	53.4	54.1	54.6	55

*1 あすか製薬ホールディングスグループ

*2 年度末時点

*3 調査委託先が独自に定めたワークエンゲージメント調査にユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度の9項目を組み入れ測定。

(2022年度：測定人数786名、回答率100%/2023年度：測定人数806名、回答率100%/2024年度：測定人数823名、回答率100%)

*4 調査委託先のワークエンゲージメント調査導入企業・団体等81社で構成する偏差値で表記。

生活習慣改善^{*1*2}

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 達成目標
適正体重維持						
20歳のときからの体重増加は10kg未満である (%)	57	65	66	65	64	70
運動						
1日1時間以上の身体活動をしている (%)	41	41	41	47	47	55
睡眠						
睡眠で十分な休養がとれている (%)	72	69	69	68	67	75
食事						
朝食欠食が週3回未満である (%)	83	79	77	76	74	85
喫煙						
喫煙習慣がない (%)	79	81	81	82	82	85
飲酒						
1回の飲酒量が2合未満 (%)	73	81	82	78	71	70

*1 あすか製薬ホールディングスグループ

*2 年度末時点、全従業員を対象

Governance ガバナンス

コーポレートガバナンス

コーポレート・ガバナンス
基本的な考え方 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc1

ガバナンス体制^{*1}

組織形態	監査役設置会社		
	計	男性	女性
取締役数 (名)	9	6	3
うち社外取締役数 ^{*2} (名)	4	2	2
監査役数 (名)	4	4	0
うち社外監査役数 ^{*3} (名)	2	2	0

- *1 2025年6月24日現在
- *2 うち独立取締役数 4名
- *3 うち独立監査役数 2名

取締役・監査役 経歴 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/company/official.html>

スキル・マトリックス https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc9

クローバック条項の適用 適用なし

取締役会・監査役会・各委員会

取締役会議長	社長
--------	-----------

取締役会開催実績

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
取締役会開催数 (回)	17	16	15	15
取締役会出席率 (%)	100.0	99.2	98.8	99.4
取締役出席率 (%)	100.0	98.6	98.2	99.2
独立取締役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0	98.2
監査役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0	100.0
独立監査役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0	100.0

取締役会の 実効性評価	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc3,1
----------------	---

監査役会開催実績

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
監査役会開催数 (回)	16	19	18	18
監査役会出席率 (%)	100.0	100.0	97.2	100.0
独立監査役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0	100.0

取締役会・監査役会・各委員会

グループ指名委員会*4

議長	社外取締役	
構成委員	社外取締役 (3名)	計3名 (議長含む)

グループ報酬委員会*4

議長	社外取締役	
構成委員	社外取締役 (3名)	計3名 (議長含む)

ESG委員会

議長	社内取締役	
構成委員	社内取締役 (3名)	計3名 (議長含む)

グループ・コンプライアンス推進委員会

議長	社内取締役	
構成委員	社内取締役 (3名)	計3名 (議長含む)

各委員会出席状況 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc10

*4 2025年度の体制です。

役員報酬

取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/board_members.html#anc6

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額および対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額 (百万円)			対象となる役員の員数 (名)
		固定報酬	業績連動賞与	譲渡制限付株式報酬	
取締役 (社外取締役を除く)	38(38)	38(38)	-(-)	-(-)	4(4)
監査役 (社外監査役を除く)	50(13)	50(13)	-(-)	-(-)	5(2)
社外役員	89(51)	89(51)	-(-)	-(-)	9(6)

* 取締役の報酬等の額には、使用人兼務取締役の使用人分給与等は含まれておりません。

* 対象となる役員の員数は、当社より報酬が支払われた役員の員数を記載しております。上記のほか、当社の取締役5名が子会社（あすか製薬株式会社およびあすかアニマルヘルス株式会社）から受けた報酬等の総額は、固定報酬・業績連動賞与・譲渡制限付株式報酬を合わせて276百万円です。

* 業績連動報酬等にかかる業績指標は営業利益等の財務指標とESG関連の非財務指標であります。その実績は営業利益5,331百万円、売上高64,139百万円、ROE8.0%であります。当該指標を選択した理由は、経営目標達成の指標として重要なものであり、業績連動報酬に係る指標に適していると判断したからであります。

* 非金銭報酬等の内容は当社の株式であります。

* 取締役の報酬限度額は、2021年6月24日開催の臨時株主総会において年額500百万円以内（うち社外取締役分70百万円以内、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まない）と決議いただいております。当該株主総会終結時点の取締役の員数は、6名（うち、社外取締役は3名）です。また別枠で、2021年6月24日開催の臨時株主総会において、譲渡制限付株式報酬として年額100百万円以内と決議いただいております。当該株主総会終結時点の取締役（社外取締役を除く）の員数は、3名です。

* 監査役の報酬限度額は、2021年6月24日開催の臨時株主総会において年額150百万円以内と決議いただいております。当該株主総会終結時点の監査役の員数は、4名です。

企業倫理

コンプライアンスの考え方 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc1>

リスクマネジメント基本方針 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc2>

情報セキュリティポリシー <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc3>

政治献金 あすか製薬ホールディングスグループは、違法な政治献金、その他の腐敗行為を禁止します。(贈収賄・腐敗防止ポリシー)
<https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc1.2>

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
内部通報 (件)	14	11	10	6	5
※2020年度はあすか製薬のみの件数です。					
重大な行動規範、倫理基準違反件数 (件)	1	2	3	1	2
※2020年度はあすか製薬のみ、2021年度はあすか製薬ホールディングス、あすか製薬のみの件数です。					

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
直接的な政治献金額 (万円)	0	0	0	0	0
※間接献金は85万円 (2024年度)					

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
研修受講延べ人数 (名)					
コンプライアンス研修	234	1,118	223	7,275	6,674
行動規範に関する研修	235	1,118	223	4,554	127
内部通報制度に関する研修	234	1,113	219	3,691	1,462
個人情報保護に関する研修	0	0	0	27	1,804

腐敗防止

贈収賄・腐敗防止
ポリシー <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc1.2>

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
贈収賄および腐敗防止違反に関する罰金・罰則・和解金 ^{*5} (円)	0	0	0	0	0
贈収賄および腐敗防止違反に起因する 懲戒解雇件数 ^{*5} (件)	0	0	0	0	0

^{*5} あすか製薬ホールディングスグループでは贈収賄および汚職防止法違反に関する罰金・罰則・和解金はありませんでした。また、贈収賄および汚職防止法違反に起因する懲戒処分はありませんでした。(2024年度)

税金

税務ポリシー https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc13

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
法人税等納税額 (百万円)	861	1,873	1,118	2,316	1,091

イニシアティブ・加盟団体

当社グループが参画している主なイニシアティブ・加盟団体はこちらです。

<https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/initiatives.html>